



Elaboración y uso de indicadores para el seguimiento y la evaluación de las acciones.

La selección, diseño y manejo de indicadores es una tarea esencial para los/as profesionales con responsabilidades en la planificación, seguimiento y evaluación de estrategias y acciones de desarrollo. Indicadores fiables y relevantes son vitales para el establecimiento de bases de referencia inequívocas para el seguimiento, grado de cumplimiento y progreso de los resultados planteados.

En este curso se ofrecerán claves teórico-prácticas para el diseño, selección y utilización de indicadores. Se analizarán las propiedades esenciales que un buen sistema de indicadores debe presentar; se estudiarán e ilustrarán mediante ejemplos, las distintas tipologías existentes para dar seguimiento a estrategias e intervenciones, y las fuentes principales de información para su obtención.

Así mismo, se ofrecerá un **itinerario práctico para construir un sistema de indicadores**, deteniéndose especialmente en la incorporación **indicadores de impacto y aquellos de carácter transversal**. Por último, se dotará al alumnado de herramientas para la recogida y la sistematización de la información y se aprovechará el espacio para intercambiar experiencias y exposición de ejemplos para la rendición de cuentas.

Objetivos

- Transmitir la importancia de contar con un adecuado sistema de indicadores para dar seguimiento a estrategias e intervenciones, destacando las propiedades y requisitos de calidad que éste debe presentar.
- Distinguir los tipos principales de indicadores en el ámbito del desarrollo, sus fórmulas de cálculo y la documentación técnica asociada.
- Proporcionar criterios y un itinerario específico para la selección y diseño de sistemas de indicadores para el seguimiento, la evaluación y la rendición de cuentas.
- Analizar las principales fuentes de información y obtención de datos para la construcción de indicadores.

Metodología

Participativa. Se tratará de combinar la explicación de conceptos con el desarrollo de dinámicas que permitan la aplicación de lo aprendido a los proyectos. En el curso se trabajará con ejercicios prácticos adaptados a la realidad de entidades de cooperación al desarrollo, que buscará la puesta en práctica inmediata de los conceptos impartidos a lo largo de la formación.

Nivel de conocimiento requerido

Es deseable que el alumnado tenga algunos conocimientos previos sobre diseño y seguimiento de estrategias, programas y proyectos, trabajo con indicadores, elaboración de informes de seguimiento y/o rendición de cuentas.



11 mayo.

10:00-10:30 Inscripciones y bienvenida. Presentaciones, objetivos y metodología de trabajo.

10:30-12:00 Introducción: Sistema de indicadores, seguimiento y estrategias de intervención.

- La planificación y la gestión por resultados para la toma de decisiones en base a evidencias.
- Razones para medir el desempeño y los resultados en las organizaciones y de las estrategias de cooperación.
- Proceso de construcción de indicadores.
- Factores clave en la selección de los indicadores.
- Metodologías cuantitativas y cualitativas.
- Limitaciones y riesgos en el trabajo con indicadores.

12:00-12:20 Descanso café.

12:20-14:30 Tipología de indicadores. Ejemplos prácticos. Revisión de buenas prácticas en el diseño y formulación de un sistema de indicadores.

14:30-16:00 Descanso comida.

16:00- 17:30 Taller práctico. Construyendo indicadores.

Por grupos, se trabajarán los siguientes contenidos, a partir de un mismo material documental:

- Análisis del objetivo cuyo avance se desea medir.
- Definición de variables/indicadores para cada aspecto relevante.
- Formulación del indicador.
- Establecimiento de los medios de verificación.
- Validación del indicador.
- Proceso de recogida de datos y las fuentes de información.
- Creación y sistematización de documentación técnica.

12 mayo.

10:00-12:00 Principios fundamentales de las evaluaciones de impacto. Seguimiento, cuadros de mando y rendición de cuentas. Casos prácticos.

12:00-12:20. Descanso café.

12:20-14:30 Construcción de indicadores de enfoques transversales: género, derechos humanos y medio ambiente. Diseño y formulación de indicadores transversales. Casos prácticos.

14:30-16:00 Descanso comida.

16:00- 18.30 Puesta en común, intercambio y recomendaciones prácticas. Plenario.

- Intercambio de los sistema de indicadores diseñados y elaborados entre los diferentes grupos. Cada grupo trabajará sobre los sistemas elaborados por otro grupo durante el taller del día anterior, para ver posibles propuestas de mejora, dudas, sugerencias, etc.
- Intercambio de experiencias de sistemas de seguimiento y rendición de cuentas.
- Puesta en común. Recomendaciones prácticas.





Duración

11 y 12 de mayo. 16 horas lectivas.

Inscripción

Abierto plazo de preinscripción: Enlace al formulario de solicitud disponible en el [apartado de Formación](#) de la Web de la Coordinadora. Se ruega cumplimentar los datos que allí se solicitan.

TAMBIÉN PUEDES ACCEDER DESDE AQUÍ.

Precio

35€ para las personas pertenecientes a ONGD de la Coordinadora y sus Coordinadoras Autonómicas.

60€ para las personas de otras organizaciones.

- Se aplicará la [tarifa reducida para aquellas personas en situación de demanda de empleo](#), acogándose a los precios estipulados para organizaciones miembro.

Plazas y matriculación

45 personas. Se comunicará a las personas seleccionadas cómo realizar el pago para formalizar la matrícula a este curso.

Información

Piedad Martín
Responsable de Formación
Coordinadora de ONG para el Desarrollo
formacion@coordinadoraongd.org
91 523 87 15

Cancelaciones

Debido a que el curso cuenta con un número limitado de plazas, si después de realizada la solicitud no se pudiera realizar la formación por algún imprevisto, rogamos se comunique a la Coordinadora como mínimo con tres días de antelación, con el fin de asignar la plaza a otra persona interesada.

Certificación

Se entregará certificado acreditativo a quienes hayan asistido a las dos sesiones presenciales.

A quién se dirige

Personal directivo y técnico de ONGD de la Coordinadora estatal y de sus Coordinadoras Autonómicas, con responsabilidades en tareas de seguimiento, evaluación y rendición de cuentas, que deseen aumentar su conocimiento y fortalecer sus capacidades en el diseño y utilización de indicadores de desempeño.

Formación a cargo de

Dinamia. Sociedad Cooperativa, compuesta por más de 30 profesionales y con 12 años de experiencia en ámbitos como investigación y evaluación, participación ciudadana, conciliación y corresponsabilidad, empleo y emprendimiento, consultoría a empresas sociales, cooperación al desarrollo, entre otras.

Lugar de realización del curso

Sede del CaixaForum de Madrid. Pº del Prado 36.
Aula 1, planta -1.
Metro: Atocha



COORDINADORA
ONG PARA EL DESARROLLO
ESPAÑA



FORMACIÓN
COORDINADORA



Obra Social "la Caixa"